

Guía de beneficios para 2026 para empleados recién contratados

¡Bienvenido a IDEX! Nos enorgullecemos por ofrecer un paquete de beneficios competitivo y diversas opciones de planes, para que pueda elegir el plan adecuado para usted y su familia, según corresponda. Esta guía es una perspectiva general de los beneficios que tiene disponibles y los pasos que debe tomar para asegurarse de tener la cobertura que necesita.

make it yours



En el interior de esta guía



Beneficios de cuidado de la salud

3

Beneficios médicos y de medicamentos recetados

3

Programa de bienestar de IDEX

5

Beneficios dentales

6

Beneficios de la vista

6



Beneficios de ahorros y gastos

7

Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)

7

Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)

7

Plan de ahorros de IDEX Corporation

8



Más opciones

9

Programas de seguro pagados por la compañía

9

Programas de beneficios voluntarios

9

Servicios de defensa de Alight

10



Beneficios adicionales de IDEX

11

Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)

11

Programa de reembolso de matrícula

11

Programa de igualación de donativos

11

Permiso por razones parentales

11

Servicios Bancarios WorkPlace de PNC

11



¿Cómo inscribirse?

12

Elección o renuncia a la cobertura

12

Beneficios de cuidado de la salud

12

Beneficios de jubilación

12



Si desea más información

13

Aplicación Alight Mobile

13

Sitio web Make It Yours

13

Ayuda adicional

13

Contactos para los beneficios

14



Beneficios de cuidado de la salud

Si usted es empleado regular y trabaja 20 horas a la semana o más, es elegible para inscribirse en los beneficios de cuidado de la salud. Sus beneficios entrarán en vigor en su fecha de contratación. También puede inscribir a sus dependientes elegibles en los planes médico, dental y de la vista, según corresponda. Al momento de la inscripción se va a requerir la verificación de la elegibilidad de los dependientes.

Los dependientes elegibles incluyen:

- Su cónyuge o pareja doméstica legal
- Sus hijos, hasta los 26 años de edad
- Sus hijos, de cualquier edad, que tengan una discapacidad física o mental y que no puedan mantenerse solos y puedan ser reclamados como dependientes en su declaración federal de impuesto sobre la renta de EE.UU.

Beneficios médicos y de medicamentos recetados

IDEX ofrece varias opciones de nivel de cobertura, así que puede seleccionar cómo pagar por su seguro médico ahora y si ocurre algo en el futuro. Cada nivel de cobertura está disponible mediante distintas compañías de seguros con costos diferentes.

- **Bronze**—Una opción de alto deducible con coaseguro para medicamentos recetados, que lo hace elegible para una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)
- **Bronze Plus**—Una compra adicional de la opción Bronze— una opción de alto deducible con coaseguro para medicamentos recetados, que lo hace elegible para una cuenta HSA
- **Silver**—Una opción de alto deducible con coaseguro para medicamentos recetados, que lo hace elegible para una HSA
- **Gold**—Una opción de bajo deducible con copagos para los medicamentos recetados
- **Platinum**—Una opción de bajo deducible con copagos por medicamentos recetados (o, para algunas compañías de seguros en CA, CO, DC, GA, MD, OR, VA, y WA, una opción HMO con copagos por medicamentos recetados que cubre solo atención dentro de la red)

En la siguiente página puede consultar los detalles sobre las opciones de nivel de cobertura.

Nota: Si vive en California, sus opciones serán diferentes, dependiendo de la compañía de seguros que elija. **Conozca más** acerca de sus opciones de cobertura y las compañías de seguros en California visitando el sitio web Make It Yours en idex.makeityoursource.com/medical/california-medical-coverage-level.



Recargo por cónyuge que trabaja

Si se inscribe en un plan médico de IDEX y cubre a su cónyuge o pareja que trabaja, debe certificar que su cónyuge o pareja doméstica cubierta no recibe beneficios médicos de su empleador. Si no puede o no lo certifica, se le cobrará un cargo adicional de \$125 al mes por la cobertura médica durante 2026. Debe informar de inmediato cualquier cambio en su situación, ya que los recargos por cónyuge que trabaja no se reembolsan de forma retroactiva.

OPCIONES DE NIVEL DE COBERTURA MÉDICA	BRONZE	BRONZE PLUS	SILVER	GOLD	PLATINUM
Deducible anual (individual/familiar)	\$3,400/\$6,800	\$2,500/\$5,000	\$1,700/\$3,400	\$800/\$1,600	\$250/\$500
Coaseguro (lo que paga el plan después del deducible)	75%	75%	75%	80%	85%
Visita al consultorio del médico	Usted paga 25% después del deducible	Usted paga 25% después del deducible	Usted paga 25% después del deducible	\$25 de copago por la visita al PCP (médico de atención primaria); \$40 de copago por la visita al especialista	\$25 de copago por la visita al PCP (médico de atención primaria); \$40 de copago por la visita al especialista
Máximo anual de gastos de su propio bolsillo (individual/familiar)	\$6,400/\$12,800	\$4,500/\$9,000	\$4,250/\$8,500	\$3,600/\$7,200	\$2,300/\$4,600
Primas para el empleado	\$	\$	\$\$	\$\$\$	\$\$\$\$
¿Se tiene disponible una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos?	Sí	Sí	Sí	No	No
Deducible y cantidad máxima de gastos de su propio bolsillo: ¿Tradicional o verdadero familiar?	Tradicional	Verdadero familiar	Verdadero familiar	Tradicional	Tradicional

Si desea más información acerca de cómo funcionan los deducibles, visite el sitio web de Make It Yours en index.makeityoursource.com/medical/how-deductibles-work.

CVS Caremark administrará los beneficios de farmacia si se inscribe en Aetna, Blue Cross and Blue Shield of Illinois, Cigna o UnitedHealthcare. Para las demás compañías de seguros, los beneficios de farmacia los administrará esa compañía.

TIPO DE RECETA	BRONZE, BRONZE PLUS, SILVER	GOLD		PLATINUM	
	Minorista de 30 días y pedido por correo de 90 días	Minorista de 30 días	Pedido por correo de 90 días	Minorista de 30 días	Pedido por correo de 90 días
Medicamentos preventivos	Usted paga \$0 Usted debe tener una receta de su médico para el medicamento, incluso para medicamentos de venta sin receta, y debe usar una farmacia minorista de la red o el servicio de entrega por correo.				
Nivel 1: Opciones generalmente al costo más bajo	Usted paga 100% hasta que haya alcanzado el deducible, luego paga 25%	Usted paga un copago de \$10	Usted paga un copago de \$25	Usted paga un copago de \$8	Usted paga un copago de \$20
Nivel 2: Opciones generalmente a costo moderado	Usted paga 100% hasta que haya alcanzado el deducible, luego paga 25%	Usted paga un copago de \$40	Usted paga un copago de \$100	Usted paga un copago de \$30	Usted paga un copago de \$75
Nivel 3: Opciones generalmente al costo más alto	Usted paga 100% hasta que haya alcanzado el deducible, luego paga 25%	Usted paga un copago de \$60	Usted paga un copago de \$150	Usted paga un copago de \$50	Usted paga un copago de \$125

Puede encontrar más detalles acerca de sus opciones de cobertura en el sitio web Make It Yours en index.makeityoursource.com/medical/medical-coverage-level.

Programa de bienestar de IDEX

Todo empleado que sea elegible para los beneficios regulares de IDEX es elegible para participar en el Programa de bienestar de IDEX, disponible por medio de Personify Health. Además, los empleados inscritos en un plan médico de IDEX pueden ganar hasta \$1,020 por año. Los cónyuges/parejas domésticas con cobertura pueden ganar hasta \$508 por año.

El programa tiene dos componentes:

Acciones anuales: Completar una valoración biométrica, una encuesta para verificar la salud y una certificación de examen físico anual para ganar recompensas. La recompensa anual se prorratea según el total de períodos de nómina en un año y se paga en cada cheque.

Acción anual:	Recompensa anual para el empleado	Recompensa anual para el cónyuge/la pareja doméstica
Completar una valoración biométrica	\$240	\$120
Completar la encuesta para verificar la salud	\$60	\$30
Completar su examen físico anual	\$300	\$150

Puntos y niveles trimestrales: Complete las actividades para ganar puntos en cada trimestre. Puede ganar puntos de diversas maneras. Suba los pasos de un rastreador de actividad; rastree hábitos saludables, el sueño por la noche, examine recetas saludables, establezca una meta para el bienestar y más. Puede encontrar en línea la lista completa de maneras para ganar, en el portal de Personify Health.

Estos puntos se acumulan para alcanzar uno de cuatro niveles. Gane el monto de la recompensa por cada nivel alcanzado. Por ejemplo, un empleado gana \$10 si alcanza el nivel uno o \$30 si alcanza el nivel dos (\$10 + \$20) en un trimestre. Vea más detalles en el cuadro siguiente. La recompensa se paga como una suma única tan pronto como sea administrativamente posible después de que cierre el trimestre.

Puntos ganados	Nivel	Recompensa trimestral para el empleado	Recompensa trimestral para cónyuge/pareja doméstica
500	Nivel 1	\$10	\$5
4,000	Nivel 2	\$20	\$10
8,000	Nivel 3	\$30	\$15
15,000	Nivel 4	\$45	\$22

Remítase al programa para conocer los detalles específicos.

Cree una cuenta visitando login.personifyhealth.com. Tendrá que utilizar la frase de contraseña de inscripción **wellnesswins!!**. También puede descargar la aplicación para dispositivos móviles Personify Health de Apple App Store y Google Play. Usted y su cónyuge/pareja doméstica con cobertura deben crear cuentas individuales.

Si desea más información acerca del Programa de bienestar Personify Health, visite idex.makeityoursource.com/helpful-documents y remítase a la sección **Wellness Resources** (Recursos para el bienestar).

Beneficios dentales

Al igual que su cobertura médica, usted elige el nivel de cobertura dental y la compañía de seguros que sean adecuados para usted. Puede encontrar estos detalles y más en el sitio web Make It Yours en index.makeityoursource.com/dental/dental-coverage-level.

OPCIONES DE NIVEL DE COBERTURA DENTAL	BRONZE	SILVER	GOLD
Deducible anual (individual/familiar)	\$100/\$300	\$100/\$300	\$50/\$150
Máximo anual (excluye la ortodoncia)	\$1,000 por persona	\$1,500 por persona	\$2,500 por persona
Preventivo y diagnóstico	Cubierto al 100%, sin deducible		
Atención de restauración menor (por ej., endodoncia, tratamiento de enfermedad de las encías, cirugía oral)	Usted paga 20% después del deducible		
Atención mayor (por ej., implantes, dentaduras, coronas)	Sin cobertura	Usted paga 40% después del deducible	Usted paga 20% después del deducible
Ortodoncia	Sin cobertura	Usted paga 50%, sin deducible; hijos hasta los 19 años solamente	Usted paga 50%, sin deducible; para niños y adultos
Máximo de ortodoncia de por vida	Sin cobertura	\$1,500 por hijo	\$2,000 por persona

Beneficios de la vista

Al igual que su cobertura médica y dental, usted elige el nivel de cobertura de la vista y la compañía de seguros que sean adecuados para usted. Puede encontrar estos detalles y más en el sitio web Make It Yours en index.makeityoursource.com/vision/vision-coverage-level.

OPCIONES DE NIVEL DE COBERTURA DE LA VISTA	BRONZE	SILVER	GOLD
Exámenes (una vez cada 12 meses)	Con 100% de cobertura	Usted paga \$10	Con cobertura del 100%
Anteojos Armazones (una vez por año del plan)/Lentes monofocales (una vez por año del plan)	Se puede aplicar descuento	\$130 de asignación*/ Usted paga \$20	\$200 de asignación*/ Usted paga \$10
Lentes de contacto (una vez por año del plan) Medicamentos necesarios/ Electivos	Sin cobertura	Usted paga \$20/\$150 de asignación*	Usted paga \$10/\$200 de asignación*
Cirugía láser	15% de descuento del precio ordinario o 5% de descuento del precio promocional		

*La asignación se puede utilizar para armazones o lentes de contacto electivos, pero no para ambos.



Beneficios de ahorros y gastos

Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)

Si se inscribe en un plan médico de alto deducible, IDEX incluye una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA), que le permite contribuir dinero antes de impuestos a una cuenta para pagar gastos calificados de cuidado de la salud. IDEX contribuye \$350 a su cuenta si opta por la cobertura individual y \$700 si elige la cobertura con dependientes. La mitad de las contribuciones de la compañía se financian a principios de enero para los empleados contratados antes del 1 de enero y la segunda mitad a principios de julio para los empleados contratados antes del 1 de julio. El dinero en esa cuenta le pertenece; los fondos se transfieren de un año al otro. Para 2026, sus contribuciones pueden llegar a un total de hasta \$4,400 por cobertura individual por año y de \$8,750 por cobertura familiar por año. Si usted tiene 55 años o más (o si cumplirá 55 durante el año del plan), también puede realizar una contribución compensatoria adicional (catch-up) antes de impuestos a su cuenta HSA de hasta \$1,000. Cuando el saldo de su HSA es mayor de \$1,000 puede comenzar a invertir sus fondos. Las cuotas mensuales de administración por invertir sus fondos HSA las paga IDEX.



Cuentas de Gastos Flexibles (FSA)

IDEX ofrece tres cuentas de gastos flexibles, que le pueden ayudar a ahorrar para gastos calificados de cuidado de la salud y/o de cuidado de dependientes: la FSA para Cuidado de la Salud, la FSA para Fines Limitados y la FSA para Cuidado de Dependientes. Si está inscrito en los planes Platinum o Gold, usted es elegible para contribuir a la FSA para Cuidado de la Salud. Si se inscribe en el plan Silver, Bronze Plus o Bronze, usted es elegible para la FSA para Fines Limitados. La FSA para Fines Limitados solo se puede usar para gastos dentales y de la vista. Usted puede contribuir a una FSA para Cuidado de Dependientes sin importar el plan médico que elija. De un año al otro puede transferir hasta el monto máximo permitido por el IRS, y debe reelegir su monto de contribución cada año, durante el período de inscripción. Para 2026, usted puede contribuir hasta \$3,400 por año a la FSA para Cuidado de la Salud, y hasta \$5,000 por año a la FSA para Cuidado de Dependientes. La FSA para Fines Limitados sigue las mismas directrices que la FSA para Cuidado de la Salud.

Plan de ahorros de IDEX Corporation

El Plan de ahorros de IDEX Corporation ofrece dos contribuciones valiosas del empleador: la contribución de contrapartida del empleador al Plan 401(k) de IDEX y la contribución de DC.

Aportación del empleado al Plan 401(k) antes de impuestos y la contribución de contrapartida de IDEX

El Plan de ahorros para la jubilación le permite ahorrar a través de contribuciones de nómina antes de impuestos. IDEX iguala el primer 8% de sus contribuciones al 50% de su contribución, hasta un máximo de 4%. Si usted no elige algo a menos de 31 días a partir de su fecha de contratación, quedará inscrito automáticamente en el Plan 401(k) con una contribución de 4%. Cada enero subsiguiente, su contribución aumentará en 1% hasta que su contribución total sea igual al 8%. Una vez que haga una elección, no se aplica el proceso de inscripción automática. Visite www.vanguard.com para establecer el monto de su contribución. La contribución de contrapartida del empleador otorga derechos del 20% cada año y los derechos se adquieren completamente después de cinco años de servicio.

Contribución de DC

La contribución de DC es financiada totalmente por IDEX, y no se requieren contribuciones del empleado. La contribución de DC se basa en un porcentaje de sus ingresos elegibles. El porcentaje de contribución se calcula con base en su edad + años de servicio. Usted adquiere los derechos totales sobre su contribución de DC después de tres años de servicio.

Total de su edad + años de servicio*	% de sus ingresos elegibles
Menos de 40	3.50%
De 40 hasta 55	4.00%
De 55 hasta 70	4.50%
70 o más	5.00%

*La edad y el servicio del empleado se truncan a años enteros antes de que se puedan sumar.



Más opciones

Programas de seguro pagados por la compañía

- **Discapacidad de corto plazo**
IDEX ofrece beneficios de discapacidad de corto plazo, que reemplazan una parte de su ingreso si usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión. Los beneficios comienzan después de cinco días de discapacidad y duran hasta por 180 días. Brinda el 100% de continuación del salario para los primeros 56 días de una discapacidad calificada, y luego 60% de continuación del salario para los días 57-180.
- **Seguro de vida/seguro de AD&D**
IDEX ofrece un seguro de vida, pagado por la compañía, equivalente a 1 vez su sueldo base anual.
- **Seguro de vida para dependientes**
IDEX ofrece un seguro de vida para dependientes, por un monto de \$10,000 para cualesquiera dependientes elegibles.
- **Programa de asistencia para empleados**
IDEX ofrece un programa de asistencia para empleados por medio de ComPsych.
- **Póliza de accidentes por viajes de negocios por \$100,000**



Programas de beneficios voluntarios

IDEX le ofrece beneficios adicionales para que compre y mejore su cobertura con un bajo costo. Los programas voluntarios incluyen:

- **Discapacidad de largo plazo**
Los beneficios de discapacidad de largo plazo le permiten asegurar una parte de su sueldo con una tarifa mensual baja. Ofrece beneficios continuos equivalentes al 60% de su ingreso, hasta un beneficio máximo de \$15,000 por mes, en caso de que usted no pueda trabajar 180 días después de una discapacidad calificada.
- **Seguro de accidentes de The Hartford Group**
Paga un beneficio en el caso de un accidente de usted o un miembro de su familia cubierto con este plan.
- **Seguro de enfermedad crítica de The Hartford**
Este seguro proporciona un beneficio de suma única si ocurre una emergencia médica, como ser tratado por un evento médico mayor o un diagnóstico de una enfermedad crítica.
- **Seguro de indemnización hospitalaria**
Este seguro ofrece un beneficio de pago único en caso de que usted o un miembro de su familia cubierto con este plan sea hospitalizado.
- **Protección contra robo de identidad de Norton LifeLock**
Puede elegir entre dos planes: Benefit Essential y Benefit Premier.
- **Seguro suplementario por muerte y desmembramiento accidentales (AD&D)**
Este seguro proporciona un beneficio adicional de seguro de vida en caso de que usted o sus dependientes (si así lo elige) fallezcan o sufran una lesión cubierta por el seguro como consecuencia de un accidente.
- **Seguro de vida completo con beneficios voluntarios de atención de largo plazo**
Este beneficio de seguro de vida voluntario ofrece también un seguro de atención de largo plazo para ayudarle a cubrir costos relacionados con el cuidado de la salud en casa, vida asistida y cuidados en un asilo.
- **Seguro suplementario de vida/AD&D**
Puede suplementar su seguro de vida pagado por IDEX comprando seguro de vida adicional a sus propias expensas.

Servicios de defensa de Alight

Algunas veces, usted necesita más ayuda de la que puede brindarle su compañía de seguros. Por medio de los beneficios que ofrece IDEX, usted tiene acceso a Alight Advocacy Services sin costo para usted. Los Alight Health Pros son expertos para hacerse cargo y resolver sus asuntos de reclamos y cobranza. Aproveche este servicio para ayudarle a navegar por el sistema de cuidado de la salud y ahorrar en los costos de su propio bolsillo.

- Entienda sus beneficios: Aclare cualquier confusión acerca de su plan médico.
- Verifique la cobertura de atención: Reciba ayuda para verificar su cobertura antes de sus citas.
- Transfiera registros médicos: Reciba ayuda para transferir sus registros médicos.
- Resuelva errores de cobranza: ¿Tiene preguntas acerca de sus cuentas médicas? ¡Los Alight Health Pros le pueden ayudar!
- Programe citas: Programe sus citas en los horarios más adecuados para usted.

Una vez que comience su cobertura, envíe un correo electrónico a un Health Pro a AlightHealthPro@alight.com o llame al **(866) 300-6530**.



Beneficios adicionales de IDEX

Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)

El Plan de compra de acciones para empleados (ESPP) le permite comprar acciones de la compañía IDEX por medio de deducciones de nómina. Ser propietario de acciones de IDEX es una manera de ahorrar para la jubilación o para gastos futuros. Usted puede contribuir tan poco como \$1 al mes, hasta un máximo de \$750 al mes. Inicie una sesión en cualquier momento en worklife.alight.com/idx y acceda a su cuenta en www.computershare.com/investor.

Programa de reembolso de matrícula

IDEX desea que usted se equipe para un desarrollo y crecimiento a futuro. Si usted es empleado regular de tiempo completo o tiempo parcial, programado regularmente para trabajar al menos 20 horas por semana y tiene por lo menos seis meses de servicio, usted es elegible para participar en el Programa de reembolso de matrícula. El programa ofrece reembolso de ciertos gastos para instituciones educativas secundarias con hasta \$5,250 por año, la cantidad máxima permitida como exenta de retenciones de impuestos.

Programa de igualación de donativos

Con el Programa de igualación de donativos de IDEX, usted puede apoyar a las organizaciones 501(c)3 que califiquen que usted elija. Los empleados regulares de IDEX de tiempo completo y tiempo parcial que se encuentren en EE.UU. son elegibles para recibir hasta \$500 por año calendario como igualación por donativos fiscales y/o recompensas como voluntario. Para la igualación, IDEX igualará su donativo personal, dólar por dólar. Para las recompensas como voluntario o Dollars-for-Doers, IDEX dona \$20 por cada hora de voluntario para la organización de voluntario donde usted donó tiempo.

Permiso por razones parentales

Los empleados regulares de EE.UU. de tiempo completo o tiempo parcial no sindicalizados, programados regularmente para trabajar al menos 20 horas por semana, son elegibles para beneficios de permiso por razones parentales de IDEX después de completar por lo menos 90 días consecutivos de empleo de tiempo completo. El permiso por razones parentales se otorga para que pueda crear vínculos con su hijo recién nacido o recién adoptado.

Los empleados elegibles pueden tomar hasta un máximo de seis semanas de dicho permiso por razones parentales durante el período de 12 meses que siga de inmediato al nacimiento o a la nueva adopción de un hijo. El permiso por razones parentales que se toma al amparo de esta política se compensa al 100% de su sueldo habitual y regular, y se pagará en su ciclo de nómina regular.

Si desea más información, consulte la política de permiso por razones parentales.

Servicios bancarios WorkPlace de PNC

Ayuda para apoyar su bienestar financiero por medio de servicios bancarios virtuales, educación sobre el bienestar financiero y asesoría personal. Obtenga más información en www.pnc.com/workplace/employee.





¿Cómo inscribirse?

Si tiene una dirección de correo electrónico de IDEX, manténgase atento ante la llegada de un mensaje donde se le invita a inscribirse en sus beneficios durante su primer par de semanas de trabajo. Si no tiene una dirección de correo electrónico de IDEX, llame al Centro de Beneficios de IDEX al **(855) 750-2924** para recibir ayuda con la inscripción.

Elección o renuncia a la cobertura

Tiene 31 días desde la fecha en que lo contratan para elegir sus beneficios. Si NO elige beneficios durante este período, NO tendrá cobertura médica (incluidos los medicamentos recetados), dental o de la vista durante el año calendario. Tome en cuenta que no podrá cambiar esta elección hasta la Inscripción Anual o si experimenta un cambio de estado que califique.

Beneficios de cuidado de la salud

Ingresa en el Portal de Beneficios de IDEX en worklife.alight.com/idex y haga clic en **Enroll Now** (Inscribirse ahora). Use la herramienta **Help Me Choose** (Ayúdeme a elegir) para recibir sugerencias de cobertura personalizada que vayan de acuerdo con sus necesidades y presupuesto. Puede regresar en cualquier momento para cambiar sus elecciones hasta que termine su período de inscripción.

Beneficios de jubilación

Vanguard le enviará un paquete por correo a su domicilio con las instrucciones para la inscripción. Si usted no hace una elección con respecto al Plan 401(k) en sus primeros 31 días, quedará inscrito automáticamente en el Plan 401(k) con una contribución de 4%. La contribución aumentará 1% el primer día del año hasta que se configure en 8%.





Si desea más información

Aplicación Alight Mobile

Acceda a sus beneficios, inscríbase desde cualquier lugar y más con la aplicación **Alight Mobile**, disponible por medio de Apple App Store o Google Play.



Sitio web Make It Yours

Visite el sitio web Make It Yours en idex.makeityoursource.com para:

- Información acerca de sus opciones disponibles, detalles a tomar en cuenta y consejos prácticos para aprovechar sus beneficios al máximo
- Verificar la cobertura de atención: Reciba ayuda para verificar su cobertura antes de sus citas
- Preguntas frecuentes
- Enlaces a sitios web de “vista previa” de la compañía de seguros, para ayudarlo a mantenerse al tanto de la red de proveedores de cada aseguradora, información sobre medicamentos recetados y otros programas en lo que revisa las aseguradoras



Ayuda adicional

Una vez que ingrese en el Portal de Beneficios de IDEX en worklife.alight.com/idex, busque el icono “Need Help?” (¿Necesita ayuda?) para plantearle a su asistente virtual cualquier pregunta que pueda tener. También puede conectarlo con un representante en un chat por Internet y con otros recursos útiles. Si desea más apoyo, puede programar una cita con un representante de servicio al cliente a través del Portal de Beneficios de IDEX. También puede llamar al Centro de Beneficios de IDEX al **(855) 750-2924** de lunes a viernes, de 8:30 a.m. a 5:30 p.m., hora del Centro.

Contactos para los beneficios

PROGRAMA	ASEGURADORA O PROVEEDOR	TELÉFONO DE LA ASEGURADORA O PROVEEDOR	INFORMACIÓN DE CONTACTO
Centro de Beneficios de IDEX			
	Alight	1-855-750-2924	worklife.alight.com/idx
Servicios de defensa de Alight			
	Alight Health Pros	1-866-300-6530	
Seguro médico			
	Aetna	1-855-496-6289	https://www.aetna.com/microsites/aon/sibroad/index.html
	Blue Cross Blue Shield (BCBS) of Illinois	1-877-325-2996	https://www.bcbsil.com/aonsi
	Cigna	1-855-694-9638	https://connections.cigna.com/carrierbenefits-aso2026/
	Dean/Prevea360	1-877-232-9375	http://aon.deanhealthplan.com/
	Health Net	1-888-926-1692	https://www.healthnet.com/myaon
	Kaiser (CA, CO, DC, GA, MD, OR, VA)	1-877-580-6125	http://kp.org/aon
	Kaiser (WA)	1-855-407-0900	http://kp.org/aon
	Medical Mutual of Ohio	1-800-677-8028	http://www.medmutual.com/aon
	Priority Health	1-833-207-3211	https://www.priorityhealth.com/aon
	UnitedHealthcare	1-888-297-0878	https://www.whyuhc.com/aon12
	UPMC Health	1-844-252-0690	https://www.upmchealthplan.com/aon/
Medicamentos recetados			
	CVS/Caremark (si utiliza Aetna, BCBS, Cigna, o UnitedHealthcare para la cobertura médica)	1-866-425-5916	www.caremark.com
	Si utiliza a una aseguradora que no sea Aetna, BCBS, Cigna o UnitedHealthcare, comuníquese con su aseguradora médica	Referencia anterior	Referencia anterior
Bienestar			
	Personify Health	1-888-671-9395	login.personifyhealth.com
Seguro dental			
	Aetna	1-855-496-6289	https://www.aetna.com/microsites/aon/sibroad/index.html
	Cigna	1-855-694-9638	https://connections.cigna.com/carrierbenefits-aso2026/
	Delta Dental of IL	1-800-323-1743	https://www.deltadental.com/us/en/aon/illinois.html
	MetLife	1-888-309-5526	https://www.metlife.com/aon-benefit-experience
	UnitedHealthcare	1-888-571-5218	https://www.whyuhc.com/aon11
Seguro de la vista			
	EyeMed	1-844-739-9837	https://eyemed.com/en-us/benx-aon
	MetLife	1-888-309-5526	https://www.metlife.com/aon-benefit-experience
	UnitedHealthcare	1-888-571-5218	https://www.whyuhc.com/aon12
	VSP	1-877-478-7559	https://www.vsp.com/aon
Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) y Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA)			
	Cuentas Smart Choice de Alight	1-855-750-2924	worklife.alight.com/idx

Contactos para los beneficios

PROGRAMA	ASEGURADORA O PROVEEDOR	TELÉFONO DE LA ASEGURADORA O PROVEEDOR	INFORMACIÓN DE CONTACTO
Plan de ahorros de IDEX Corporation			
	Vanguard	1-800-523-1188	www.vanguard.com
Programas de seguro pagados por la compañía			
Seguro de vida para dependientes Discapacidad de corto plazo Seguro de vida/AD&D	The Hartford	1-888-301-5615	https://www.thehartford.com/
Programa de asistencia para empleados	ComPsych	1-800-96-HELPS (1-800-964-3577)	www.guidanceresources.com ; ID de web: HLF902; agregar nombre de la empresa ABILI
Beneficios voluntarios			
Seguro de vida completo con beneficios voluntarios de atención de largo plazo	Chubb	1-855-241-9891	csmail@gotoservice.chubb.com (para preguntas) claims@gotoservice.chubb.com (para presentar un reclamo)
Seguro de accidentes Seguro de enfermedad crítica Seguro de indemnización hospitalaria Discapacidad de largo plazo Seguro suplementario de AD&D Seguro suplementario de vida/AD&D	The Hartford	1-888-301-5615	https://www.thehartford.com/
Robo de identidad	Norton LifeLock		https://www.lifelockbusinessolutions.com/EmployeeBenefits/Benefitplans
Plan de compra de acciones para empleados (ESPP)			
	Computershare	1-866-282-4944	www.computershare.com